



Šveitsi-Eesti koostööprogramm „Sotsiaalse kaasatuse toetamine“

Sotsiaalvaldkonna õppekavade uuendamiseks partneri(te) leidmine

Taotlusvorm

1. Taotleja nimi ja registrikood			
Tartu Tervishoiu Kõrgkool 70005714			
2. Taotleja esindaja kontaktandmed (telefon ja e-posti aadress) Ulla Preeden, 7370202, ulla.preeden@tartuh.ee			
3. Arvelduskonto number, viitenumber, pank EE891010220034796011, 2800047737, SEB pank			
4. Õppekava uuendamiseks planeeritud eelarve (eurodes): 48 716			
5. Õppekava(d), mida soovitakse arendada:			
Õppekava nimetus	*Õppeliik	Õppekava maht	*Õppetöö tööandja asukoht
Tegevusjuhendaja		60 EKAP	erinevad
*Õppetöö tööandja asukoht ja õppeliik täida töökohapõhise hooldustöötaja ja tegevusjuhendaja õppekavade korral.			
6. Tegevuste kirjeldus koos ajakavaga aastate kaupa (vajadusel lisage fail)			
Tegevused	2026	2027	2028
Tegevusjuhendaja koolipõhise õppekava ja töökohapõhise õppekava võrdlus ja analüüs ning töökohapõhise õppekava kaasajastamine.	X	X	X
Kutsestandardite ajakohastamine koostöös tööandjate ja erialaorganisatsioonidega, sh kompetentsimudeli väljatöötamine.	X		
Moodulite ja teemade kaasajastamine, näiteks sihtgruppidepõhine (sõltuvushäire, intellektipuue, psüühikahäire) ja traumateadlik lähenemine, multikultuursus, loovteraapiate kasutamine erihooletandes, digilahendused, erinevas eas ja erivajadusega abivajaja vaimse tervise toetamine, kriisipsühholoogia, kogukonnapõhine töö ja juhtumikorraldus, motiveeriv intervjuerimine ja CARE metoodika kasutamine, nõustamistehnikad, juriidika.	X	X	X
E-õppe kursuste ja õppematerjalide loomine ja digitaalse õppeplatvormi arendamine. Digitaalsete tööriistade loomine juhtumipõhise töö toetamiseks.	X	X	X



Praktikasüsteemi arendamine, sh dokumendisüsteemi väljatöötamine ja praktikajuhendajate koolitamine.		X	X
Mikrovalifikatsioonide või lühikursuste väljatöötamine ja pakkumine Avatud Kõrgkooli kaudu.		X	X
Multidistsiplinaarse koostöö koolituste ettevalmistamine ja läbiviimine partneritele.		X	X
Praktikute ja vilistlaste kaasamine (koolitamine) koolitajateks.		X	X
Metoodiliste juhendmaterjalide ja tööriistade loomine.		X	X
Turundusmaterjalide loomine ja turunduse elluviimine.		X	X
Teadmiste ja parimate praktikate kogumine ning levitamine. Mõju analüüs.			X
7. Mõõdetav tulemus, milleni õppekava uuendamisel jõutakse hiljemalt 30.04.2028			
1. Projekti tulemusena on välja töötatud tegevusjuhendaja töökohtapõhine õppekava , mis toetab õppijate praktiliste oskuste kujunemist ning vastab valdkonna tööjõuvajadustele.			
2. Õppekava arendamise käigus on uuendatud ja loodud uued moodulid , mis lähtuvad kehtivast kutsestandardist ning kompetentsimudelitest.			
3. Projekti raames on loodud digitaalne õppepraktika korraldamise ja dokumenteerimise süsteem , mis toetab praktikakorraldust ja juhendamist.			
4. Välja on töötatud praktikajuhendajate koolitusprogramm ning projekti perioodil on läbi viidud kolm koolitust praktikajuhendajatele .			
5. Õppetöö mitmekesistamiseks on loodud kaks e-õppe kursust : „Erivajadused“ ning „Kliendi toetamine õppimisel, töötamisel ja kliendi aktiveerimine“.			
6. Välja on töötatud kaks mikrovalifikatsiooni , mille rakendamine õppetöös on planeeritud alates 2028. aastast .			
7. Õppekava nähtavuse suurendamiseks on koostatud õppekava turundusmaterjalid (3) .			
8. Õppeprotsessi toetamiseks on valminud õppemetoodilised juhendmaterjalid .			
9. Õppekava arendusse ja kvaliteedi tagamisse on kaasatud kolm valdkonna praktikut/vilistlast , kes panustavad ka edaspidisesse koostöösse.			
10. Projekti käigus on läbi viidud õppekava mõjuanalüüs , mille tulemusena on koostatud soovitusel õppekava edasiseks arendamiseks ja täiustamiseks.			
8. Taotlusvormiga kinnitab taotleja vastavust järgmistele tingimustele:			
	JAH	EI	
Haridusasutus õpetab sotsiaaltöö ja nõustamise õppekavarühma õppekava	X		



Jah-vastuse korral lisa EHIS õppekava koodiga	151901	
Haridusasutus viib läbi töökohapõhist tegevusjuhendaja õppekava alust õpet		X
Jah-vastuse korral lisa EHIS õppekava koodiga	151901	
Jõuab avab uuendatud õppekava vastuvõtuks hiljemalt 2028/2029. õppeaasta sügissemestriks.	X	
Taotleja on tutvunud õppekavade uuendamise tingimustes välja toodud kriteeriumitega (kõrghariduse õppekavade uuendamise tingimuste puhul kriteeriumid a, b, c, d ja kutsehariduse õppekavade uuendamise tingimuste puhul kriteeriumid a, b, c) ja lähtub õppekava(de) uuendamisel tingimustes toodud kriteeriumist.	X	
9. Kas ja kuidas olete planeerinud nimetatud tegevuste jätkusuutlikkuse peale kirjeldatud elluviimise perioodi? Kirjeldage. Projekti tegevuste jätkusuutlikkus tagatakse sellega, et projekti käigus loodud õppekava, koolitusprogrammid ja tugimaterjalid integreeritakse kõrgkooli püsivatesse õppe- ja arendustegevustesse. Uuendatud tegevusjuhendaja töökohapõhine õppekava ning projekti käigus loodud uued õpimoodulid (nt traumateadlik lähenemine, digilahendused, vaimse tervise toetamine ja kogukonnapõhine töö) jäävad osaks regulaarsetest tasemeõppe õppekavast. Samuti kasutatakse projekti käigus välja töötatud kompetentsimudelit ja ajakohastatud kutsestandardeid edaspidi kvalifikatsiooninõuete ja õppe arendamisel. Projekti käigus loodud e-õppe kursused, digitaalsed tööriistad ja metoodilised materjalid jäävad kasutusse ka pärast projekti lõppu ning toetavad spetsialistide paindlikku elukestvat õpet. Arendatud praktikasüsteem ja koolitatud praktikajuhendajad aitavad tagada praktikakorralduse järjepidevuse. Lisaks jäävad projekti käigus välja töötatud mikrovalifikatsioonid ja lühikursused Avatud Kõrgkooli kaudu edaspidi täiendõppe pakkumisse. Praktikute ja vilistlaste kaasamine koolitajatena ning loodud teadmiste ja parimate praktikate kogumik toetavad teadmiste levikut ja koostöövõrgustike jätkumist ka pärast projekti lõppu. Projekti käigus loodud turundusmaterjale ja kontakte partneritega kasutatakse ka edaspidi ning neid ajakohastatakse vastavalt vajadusele. Tegevuste jätkumist toetavad olemasolevad töötajad ja organisatsiooni tavapärane eelarve.		



10. Eelarve prognoos

Kululiigid taotletava summa osas	2026	2027	2028	Kokku
Personalikulud				
projektijuhi palk	2 000	4 000	3 000	9 000
ekspertide tasud	1 000	1 800	1 800	4 600
koolitajate töötasu		2 400	1 200	3 600
arendajate ja väljatöötajate tasud	1 900	6 000	1 000	8 900
sotsiaalmaks ja muud tööjõumaksud	2 467	3 988	1 960	8 416
Koolituskulud				
koolitusmaterjalid ja vahendid		2 000	500	2 500
toitlustus/kohvipausid	300	600	300	1 200
Reisikulud				
projektikohtumised	200	400	400	1 000
koolitused erinevates piirkondades/transport	500	1 000	500	2 000
Teenuste ostmine				
e-õppe platvormi arendus	2 000	2 500	2 000	6 500
mõjuanalüüs			1 000	1 000
Taotletav summa kokku:				48 716

/allkirjastatud digitaalselt/

Ulla Preeden
Rektor
Tartu Tervishoiu Kõrgkool